A necessidade da Entrevista para análise de perfil no serviço publico

Mariana Takeuchi Fonseca

Resumo

O presente artigo demonstra que o uso da entrevista para avaliação do perfil pessoal e profissional dos futuros servidores publicos tem grande valia em resultados futuros.

Palavras Chave

Entrevista, perfil, resultados, avaliação .

Introdução

Atuando na area publica por muitos anos e tendo pessoas conhecidas que tambem atuam , pode se verificar que a falta de sincronia entre servidores traz resultados negativos , trazendo lentidao , falta de consenso e muitas vezes apatia em servidores que sao pró ativos.

Desenvolvimento

A entrevista apos a posse de um servidor junto a analise perfil se torna um processo de avaliação de conhecimentos técnicos específicos que são necessários para o exercício de determinada função.

A análise dos perfis psicológicos auxiliam ao orgao entender quem é cada um de seus futuros servidores funcionários, o porquê de suas atitudes, de suas falhas, de seus sucessos e quais as suas tendências e preferências. Podem ser consideradas fontes riquíssimas de informações onde pode vir a inserir o novo servidor em uma equipe que necessite de seu perfil, trazendo resultado positivo para ambos.

A Análise do Perfil Comportamental averigua se o cargo exercido é adequado às habilidades, aos valores, às motivações e compatibilidade de cada colaborador.

Atualmente não se existem equipes no serviço público, pessoas com perfil totalmente diferentes atuam juntas, processos que demoram em média 90 dias para serem realizados na mão de pessoas pro ativas, tem seu tempo reduzido e na mão de pessoas desmotivadas e sem perfil podem chegar ao dobro de tempo.

Profissionais competentes estão sendo deixados à margem em grupos de trabalho que não produzem e são desvalorizados.

Conclusão

A pesquisa e análise do perfil comportamental pessoal e profissional são ferramentas poderosas que com elas pode se inserir as pessoas capacitadas para fazê-lo

Esta análise de perfil psicológico pode evidenciar apenas as características dos servidores traçando seus pontos fortes e fracos.

Estimulando tanto os servidores que já atuam, oferecendo novos colaboradores capacitados e com perfil para formar equipes que podem trazer grandes resultados e motivação para obter resultados.

Abstract

This article demonstrates that the use of the interview to evaluate the personal and professional profile of the future public servants has great value in future results.

Referências Bibliográficas

- <http://www.rhportal.com.br/artigos-rh/adequao-do-profissional-ao-cargo-analise-do-perfil-com-base-em-habilidades-competncias-e-atribu/>
- <http://valoriza-te.com.br/wp/analise-de-perfil-profissional/>
- ALMEIDA, Walnice. Captação e Seleção de Talentos: Com Foco em Competências. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2009. 216p.

- ALMEIDA, Walnice. Captação e Seleção de Talentos: Com Foco em Competências. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2009. 216p.
- PONTES, Benedito. R. Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal. 8. ed. São Paulo: LTR, 2015. 128p.