

# **Novo modelo de Carreira Em W**

Mariana Takeuchi Fonseca

## **Resumo**

O presente artigo demonstra o que é o sistema w de carreira, sua diferença para os demais e como se aplica.

## **Palavras Chave**

Carreira, sistema, gerência, versatilidade e flexibilidade.

## **Introdução**

O modelo em W de Rigaud não é mais é que a junção de dois YY, este propõe versatilidade e flexibilidade entre os diversos cargos das empresas.

Havia uma lacuna entre duas opções de carreira x e y e nesta foi criado o sistema w. Onde nem sempre o modelo de Y não cabia mais nas empresas inteligentes e que desejavam atrair talentos.

Desta forma surgiu o modelo em W de Rigaud, que é a junção de dois YY, uma nova visão, tendo como característica a versatilidade e flexibilidade entre os diversos cargos oferecidos por empresas modernas, estas tendendo a competir de forma superior com conhecimento, lutando para ter destaque no mundo corporativo.

## **Desenvolvimento**

Nos antigos e tradicionais sistemas de desenvolvimento e gerenciamento de plano de carreiras, para que se alcançassem cargos altos era necessário passar por diverso cargo como : analista, gerente e diretor.

Com o decorrer das décadas as empresas encontraram perfis não compatíveis com a necessidade de crescimento, alguns tinham perfis de liderança, porém com o novo status não conseguiam se comprometer com seu trabalho e o de sua equipe.

Heis que surge o modelo carreira denominado em Y, neste o profissional tinha que se decidir se seria especialista ou iria para a área gerencial. Porém com o decorrer dos anos foi se verificando que os profissionais poderiam ter mais opções, sem a necessidade de optar por um caminho ou outro.

Nesta situação surge a carreira em W, uma alternativa à carreira em Y, onde os profissionais têm duas opções: seguem ou como especialistas, ou como gestores. Nesta nomenclatura encaixam estas duas coisas. Onde o técnico não precisa mais deixar de colocar a mão na massa para se tornar gestor.

Esta carreira em w ocorre mais na área da saúde onde estão introduzindo essa forma de desenvolvimento profissional.

Há a necessidade de ter muita clareza sobre as funções para que não se crie as expectativas e nem gerem frustrações. Por isso, é importante, na hora de uma promoção, entender exatamente quais serão as novas atribuições e como será o equilíbrio entre gestão e parte prática.

Para poder introduzir esse sistema W deve se receber um apoio da instituição e acompanhamento para ver as exigências de cada função .

Podemos verificar que nem todos os profissionais buscam a gerencia para sua satisfação profissional , muitas realizações podem ser obtidas em cargos técnicos e muitas vezes operacionais.

Para ser um profissional w deve o mesmo desenvolver competências específicas, tais como liderança, noção de gestão de pessoas, bom relacionamento interpessoal, ter uma tomada de decisão rápida saber oferecer e dar feedbacks para os profissionais que estão a sua volta.

## **Conclusão**

Podemos concluir que esse sistema de gestão w fara com que os profissionais sejam deslocados para grandes projetos não alterando em nada sua ascensão na empresa ou organização.

Cabe ao funcionário escolher se o mesmo quer ser w, x ou y em uma organização.

## **Abstract**

This article demonstrates what the system w career , their difference for others and how it applies .

## **Referências Bibliográficas**

- <http://www.administradores.com.br/artigos/carreira/carreira-em-w-de-rigaud/86483/>
- <http://classificados.folha.uol.com.br/empregos/2015/07/1651517-carreira-em-w-e-opcao-reune-perfil-tecnico-a-cargo-de-gestao.shtml>
- <http://www.hmdoctors.com/index.php/2015/07/carreira-em-w-uma-nova-opcao-para-os-profissionais-de-saude/>
- <http://anoticia.clicrbs.com.br/sc/economia/negocios/noticia/2014/12/embraco-de-joinville-implanta-a-carreira-em-w-4654381.html>
- <https://ciranda.me/beatrice/activity/31336>